

DIVERSITEITSCHARTER VOOR DE GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

VOORWOORD

De Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB) draagt respect voor elk individu in zijn of haar eigenheid hoog in het vaandel, bevordert diversiteit en gaat de strijd tegen alle vormen van discriminatie aan.

Diversiteit wordt hier gedefinieerd als elk mogelijk onderscheid tussen personen op grond van een of meerdere beschermde criteria: leeftijd, geslacht, zwangerschap, bevalling, borstvoeding, medisch begeleide voortplanting, moederschap, meemoederschap, vaderschap, adoptie, geslachtsverandering, nationaliteit, nationale of etnische afstamming, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, handicap, fysieke, seksuele of genetische eigenschappen, seksuele geaardheid, genderidentiteit en genderexpressie, gezondheidstoestand, geboorte, burgerlijke stand, sociale afkomst, geloof, levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, vermogen en taal.

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is diversiteit een realiteit. De GOB moet een weerspiegeling zijn van de veelheid aan identiteiten die er deel van uitmaken, en dit vanuit een streven naar non-discriminatie, inclusie en gelijke toegang tot het openbaar ambt en de overheidsdiensten.

VERBINTENISSEN

Krachtens de verschillende toepasselijke reglementaire teksten en de rechtspraak verbinden de directie-raad, de hiërarchische lijn en alle medewerk(st)ers zich ertoe om:

- De personeelsleden op alle vlakken van het humanresourcesmanagement gelijk en onpartijdig te behandelen: gaande van de selectie, over de integratie, de opleiding, de professionele ontplooiing en de evaluatie, om te eindigen bij het pensioen.
- Toe te zien op de transparantie en objectiviteit van de procedures in elke sleutelfase van de loopbaan om een gelijke, eerlijke en inclusieve behandeling van alle personeelsleden te verzekeren.
- Erop toe te zien dat er rekening gehouden wordt met diversiteit bij de hervormingen van de organisatie- en managementcultuur om te waken over de professionele ontplooiing van de personeelsleden.
- Een werkomgeving te creëren waarin verschillen gerespecteerd worden.
- Initiatieven op te zetten die gericht zijn op het waarderen van en omgaan met de diversiteit van het personeel en de Brusselse bevolking, zoals een intern diversiteitsplan.
- Elke structurele procedure over omgaan met discriminatie en elke procedure voor het melden van vermoedelijke discriminatie te onderschrijven en de verspreiding van deze procedures onder de personeelsleden en naar het grote publiek te bevorderen.
- Alle vormen van discriminatie te bestrijden, i.e. zowel ten aanzien van de bevolking, in de relaties tussen collega's als in het kader van interne dienstverlening, en dit volgens de geldende procedures.
- De personeelsleden aan te leren hoe ze kunnen omgaan met diversiteit en de collega's die het slachtoffer geworden zouden zijn van discriminatie te ondersteunen.
- De verbintenissen van dit charter duidelijk te maken aan de partners van de GOB en elke samenwerking te weigeren met entiteiten waarvan de verklaringen, activiteiten of praktijken tegen deze principes zouden indruisen.
- Het personeel en de bevolking in te lichten over het bestaan, de geest en de beweegredenen van dit charter.



VERONTWAARDIGING
VOLSTAAT NIET